

Vicente Pla Martí



India: colores y contrastes

India: colores y contrastes



Fotografías: Vicente Pla Martí

Fundación Vicente Ferrer

QUIÉNES SOMOS

La Fundación Vicente Ferrer (FVF) es una ONGD (organización no gubernamental de desarrollo) comprometida con el proceso de transformación de una de las zonas más pobres y necesitadas de la India, Anantapur, y de una de las comunidades más pobres y excluidas, los dálits (intocables) y los grupos tribales.

La Fundación Vicente Ferrer es una organización humanista fundamentada en la filosofía de la acción. Su fundador, Vicente Ferrer, lleva más de 55 años trabajando en la India junto a los más desfavorecidos. Su forma de entender el desarrollo ha dado lugar a un modelo ejemplar en el marco de la Cooperación Internacional. Con su forma de pensar y actuar, Vicente Ferrer ha sido capaz de movilizar las conciencias de miles de personas en la lucha por erradicar las desigualdades entre los hombres, transmitiendo su compromiso y entusiasmo a miles de personas que, día a día, trabajan y colaboran por la misma causa en la India y en España.

La Fundación Vicente Ferrer está formada por dos equipos: un equipo español y un equipo indio que trabajan conjuntamente para erradicar la pobreza y las desigualdades sociales de Anantapur. Indios y españoles somos protagonistas del desarrollo económico, social y cultural que se está produciendo en la zona. Sin el esfuerzo y el compromiso de unos y otros, los cambios no serían posibles. Entre todos, día a día, estamos consiguiendo transformar la sociedad en humanidad.

En la India, Rural Development Trust/Women Development Trust, funciona como un organismo social, respetuoso con el entorno y protagonista de un proceso de transformación, con un objetivo último: el desarrollo de la comunidad. RDT/WDT no busca soluciones inmediatas, sino una continuidad en el tiempo y permanencia ilimitada en una misma zona.

En España, la Fundación Vicente Ferrer se caracteriza por una forma de trabajar propia a través de una amplia red de delegaciones y representantes. Una gestión comprometida, entusiasta, creíble y seria, imprime la forma de actuar de la Fundación Vicente Ferrer.

En la actualidad, la Fundación Vicente Ferrer cuenta con el apoyo de más de 131.000 colaboradores en España para dar soporte específico y constante a la labor de RDT/WDT en la India, garantizándole autonomía y continuidad para que la población más desfavorecida y pobre de Anantapur pueda salir de la marginación social en la que vive, y sensibilizando a la población española sobre la posibilidad de transformación de la zona de Anantapur.

LOCALIZACIÓN

Anantapur es la región del estado indio de Andhra Pradesh donde trabaja el FVF-RDT/WDT. Tras el desierto de Rajasthan, Andhra Pradesh es la segunda zona más árida de la India.

En Anantapur (que traducido a la lengua local significa "Ciudad del Infinito") no existen conflictos graves sino una carencia extrema y continuada.

Las intervenciones puntuales son insuficientes a la hora de hacer frente a unas dificultades que se encuentran profundamente radicadas en la propia estructura social. Y así lo supo entender Vicente Ferrer, quien a lo largo de su trayectoria ha acumulado una gran experiencia en el conocimiento de las costumbres y las creencias de los beneficiarios de su tarea, por lo que ha podido llevar a cabo un programa de desarrollo integral sobre la premisa de que para garantizar la continuidad de cualquier iniciativa es imprescindible que sus resultados repercutan por igual en el conjunto de la comunidad.



DISTRITO DE ANANTAPUR

Extensión
19.130 km²

Población aproximada
4 millones

Población beneficiada del proyecto
2,5 millones

LA REVOLUCIÓN DE LOS DALITS

En la India, la sociedad se organiza en torno a un rígido sistema de castas y subcastas, en el que cada una de ellas ocupa un lugar determinado en la estructura social, con sus propios comportamientos, reglas de conducta y creencias. Es un sistema jerarquizado y perpetuado desde la noche de los tiempos, y aunque a día de hoy la Constitución india ha abolido las castas, en la práctica éstas no han desaparecido.

La mayor parte del trabajo de la Fundación se centra en las personas a las que se considera sin casta: los dálits o intocables, a los que históricamente se ha condenado a realizar los trabajos que el resto de la sociedad no quería desempeñar. En la India rural los dálits constituyen una comunidad marginada: su trabajo como jornaleros, escasamente remunerado e irregular, impide su acceso a unas condiciones de vida dignas.

Actualmente, también estamos trabajando para ampliar la intervención a otros colectivos e incluir en el programa de desarrollo a los miembros de la denominada backward cast, gente muy humilde que, a pesar de no pertenecer al grupo de los tribales, ni tampoco al colectivo de los dálits o intocables, padece una clara situación de marginalidad y pobreza.

En este contexto, RDT/WDT sigue trabajando para que los dálits y las personas excluidas se conviertan en dueños de su propio destino y recuperen su dignidad.

UN AGENTE SOCIAL EN LA INDIA

Cuando Vicente Ferrer llegó a Anantapur las perspectivas de los habitantes de esta zona eran desoladoras. Con el fin de buscar soluciones a las múltiples problemáticas de la comunidad rural de Anantapur, en 1969 fundó el Rural Development Trust/Women Development Trust (RDT/WDT). Compuesto por un equipo local y con el apoyo de diversas organizaciones humanitarias, RDT/WDT ha conseguido a lo largo de más de 35 años mejorar las condiciones de vida de los dálits y de los grupos tribales, a través de un amplio programa de desarrollo integral.

En la India, RDT/WDT gestiona el programa de ayuda humanitaria más innovador y revolucionario de la historia de la India.

- Buscamos soluciones a largo plazo
- Tenemos vocación de continuidad en el tiempo y en la zona
- Nos adaptamos a las necesidades específicas de la población.
- Respetamos la cultura y las costumbres del lugar.

RDT/WDT es hoy una organización:

- de carácter eminentemente práctico, basada en la filosofía humanista que ha sabido transmitir Vicente Ferrer,
- formada por 1.739 personas, de las cuales más de 100 son líderes sectoriales,
- con profesionales comprometidos con su trabajo (el 99% de los integrantes del equipo son naturales de Anantapur),
- que llega a 1.874 pueblos, organizados en grupos de 70 y atendidos por equipos especializados en cada área,
- equipada y preparada para abordar programas de emergencia y de desarrollo en diversos ámbitos,
- que ha conseguido una relación de confianza y complicidad con las comunidades de la zona, gracias a un proyecto que capacita, enseña y especializa a los miembros de la comunidad para que puedan mejorar sus condiciones de vida y llegar a ser autosuficientes.

ÁREAS DE ACTUACIÓN

La metodología de trabajo de RDT/WDT se basa en la participación activa de toda la comunidad en los distintos ámbitos, de esta forma los beneficiarios de la ayuda son los verdaderos gestores y ejecutores de los distintos proyectos, y por tanto, sus protagonistas.

La Fundación trabaja para consolidar comunidades capaces de darse apoyo y confianza mutuamente, gracias a una organización dinámica y creativa que continuamente se esfuerza en participar en todas las metas del desarrollo. Además, la zona sobre la que actúa va creciendo, y cada vez son más las personas que se benefician de este proyecto.

Vivienda: Un hogar digno para todas las familias

El área de viviendas fue uno de los primeros sectores desarrollados por RDT/WDT, ya que las comunidades con las que trabaja, por sus escasos recursos económicos y por su situación de marginalidad social, se ven obligadas a vivir en chozas precarias, agrupadas en colonias separadas de las castas superiores, y alejadas de los servicios públicos de los que en ocasiones dispone el gobierno local (pozos, letrinas, escuelas, dispensarios, etc.)

Las colonias de casas construidas están provistas de las condiciones mínimas de salubridad, constituyendo un resguardo eficaz ante las lluvias torrenciales y el calor intenso y, sobre todo, proporcionan un sentimiento de dignidad a una comunidad profundamente discriminada.

Sanidad: Una red sanitaria al alcance de todos

El área sanitaria tiene como objetivo mejorar las expectativas y la calidad de vida de la población de Anantapur mediante la prevención, la educación sanitaria y la construcción de infraestructuras que garanticen unas condiciones higiénicas adecuadas.

Desde el inicio de este programa se ha formado a miles de agentes sanitarios locales, preparados para tratar y asesorar sobre temas de prevención y asistencia primaria, constituyendo una red sanitaria básica de gran eficacia y utilidad; se han construido 4 hospitales generales como centros de referencia para la red de asistencia primaria; un centro de planificación familiar; un centro de tratamiento y atención a enfermos de sida, además de pozos, canalizaciones de aguas y otras instalaciones para evitar infecciones.

Educación: Ayer, niños sin acceso a la educación. Hoy, profesores de su comunidad

El ámbito de educación es uno de los que recibe un énfasis especial, ya que el acceso a la educación es la base fundamental del desarrollo de la comunidad.

El programa educativo se inició en 1978 con una campaña para concienciar a la población de la importancia de la escolarización y para incentivar a las familias a incorporar a sus hijos al programa escolar. Los niños de las comunidades más pobres se encontraban con un problema, la falta de preparación previa respecto a los niños de castas superiores, lo que provocaba dificultades de adaptación y fracaso escolar. Por esta razón se decidió establecer una red de escuelas complementarias, en la que los alumnos recibieran la base y el soporte necesario para el seguimiento de sus estudios en las escuelas gubernamentales, fomentando así la integración social.

Discapacitados: Trabajando para su integración social

Como consecuencia de la alimentación insuficiente y desequilibrada durante el embarazo, la falta de higiene en el parto y las inexistentes medidas de seguridad unidas a prolongadísimas jornadas de trabajo, las tasas de discapacitados son particularmente elevadas entre la población rural más pobre de Anantapur.

En 1987 se puso en marcha el programa específico para discapacitados con el objetivo de solventar la discriminación que sufren. Para aumentar su movilidad, se pusieron en marcha talleres de ortopedia y rehabilitación para la fabricación de prótesis, muletas y triciclos, así como centros especiales para niños discapacitados.

Paralelamente, se han creado asociaciones de discapacitados de apoyo mutuo y gestionadas por los propios miembros que, gracias a un Fondo Común, ponen en marcha talleres u otro tipo de negocios, y actividades que les permiten alcanzar su independencia y al mismo tiempo potencian su integración social.

Mujer: Al principio, las mujeres se sentaban en las últimas filas. Hoy, encabezan manifestaciones

El proyecto de desarrollo de la mujer se inició en 1982 para

conseguir mejorar la tradicional situación de marginación en la que vive la mujer india, que, en la práctica, es el pilar fundamental de la economía familiar y la principal transmisora de los valores y costumbres.

Para hacer frente a esta situación RDT/WDT ideó un sistema basado en la creación de los denominados shangam o asociaciones de mujeres. A través del Banco de la Mujer, la Fundación ofrece los recursos económicos iniciales y el asesoramiento necesario para conseguir una independencia económica. A partir de un capital inicial, los shangam desarrollan su propio sistema de crédito, facilitando al grupo la posibilidad de beneficiarse de las ventajas derivadas del ahorro común.

También a través de los shangams las mujeres adquieren conciencia de sus derechos y reconocimiento por parte de la sociedad.

Ecología: Salvar la tierra para salvar al hombre.

El distrito de Anantapur es el segundo más seco de la India, con una media de 100 ml. de precipitación anual. Como referencia, el valor medio pluviométrico de España es de 684 ml. Las escasas e irregulares precipitaciones provocan que el riesgo de sequía esté siempre presente. Éste, a su vez, tiene un impacto devastador entre las capas sociales más empobrecidas.

El área de ecología fue el primer proyecto que RDT/WDT desarrolló en Anantapur. Cuando Vicente Ferrer llegó a la zona, los geólogos pronosticaban una progresiva desertización y aconsejaban el éxodo de la población en un plazo máximo de 50 años. Por este motivo RDT/WDT, con la ayuda de otras organizaciones, inició en 1969 un plan de desarrollo ecológico a largo plazo que abarca distintos campos:

- Frenar la erosión y la desaparición de la capa fértil deteniendo el arrastre de las aguas torrenciales y aumentando el rendimiento de las cosechas.
- Construir estructuras de riego para almacenar el agua de lluvia, posibilitando el riego de los campos de cultivo durante la estación seca.
- Reforestar la zona para mantener el equilibrio climático y frenar el fenómeno de la erosión.
- Crear viveros de plantas para evitar el riesgo de pérdida de cosechas por parte de las familias durante la fase de vulnerabilidad del injerto.
- Crear plantas ecológicas de biogás aprovechando los excrementos del ganado.
- Excavar pozos para la extracción de agua destinada al consumo doméstico.

Fondo de Estabilidad Social: El último paso en el desarrollo de una comunidad

El Fondo de Estabilidad Social está dirigido a mejorar las condiciones de vida de los dálits, proporcionándoles una

renta anual que evite el colapso en épocas de sequía, desempleo, enfermedad o cualquier otro imprevisto.

Para crear un Fondo de Estabilidad Social se necesita una inversión inicial y única de 20.000 rupias por cada familia del poblado (aproximadamente 358 euros), que proporcionará beneficios anuales gestionados por el Comité de Desarrollo de la Comunidad (CDC).

Este CDC, democrático y participativo, está integrado por mujeres y hombres representantes de la comunidad beneficiaria y es el órgano que garantiza la protección de los individuos en los momentos críticos.

El Fondo de Estabilidad Social es el último paso del desarrollo de una comunidad y contribuye a la creación de comunidades cohesionadas y fortalecidas en los procesos de toma de decisiones, así como autosuficientes económica y socialmente.

Colaboración Activa: Los Talleres de Anantapur, un compromiso con los más desfavorecidos

En la actualidad, un centenar de jóvenes discapacitados integran los Talleres que se han especializado en la creación de productos artesanales de yute, papel maché y bordados a mano. Desde que trabajan y perciben un salario, la vida de estas mujeres ha cambiado, aumentando su autoestima y consideración social. Ello se debe a que los talleres:

- Proporcionan un trabajo estable durante todo el año.
- Funcionan como un área de trabajo más dentro del amplio programa de Cooperación que la Fundación Vicente Ferrer lleva a cabo y que tiene como fin último el desarrollo de la comunidad.
- Constituyen un claro ejemplo de que es posible establecer unas relaciones comerciales más justas y responsables.
- Colaboración Activa pretende demostrar que es posible establecer relaciones comerciales más igualitarias, haciendo que cada uno de nosotros sea responsable de aquello que consumimos.

Por ello:

- Agrupamos y organizamos a colectivos desfavorecidos de mujeres para consolidarlas como productoras.
- Pagamos un salario óptimo de acuerdo con la realidad socioeconómica de la región. Las mujeres que trabajan en los talleres cuentan con un programa de asistencia en nutrición, rehabilitación, economía familiar, higiene y salud.
- Respetamos el medio ambiente a través de la utilización de materiales naturales
- Eliminamos intermediarios.
- Repatriamos los beneficios de la venta a la India para reinvertirlos en el proyecto.
- La Fundación Vicente Ferrer pone al servicio de los Talleres los medios y la infraestructura adecuados, las trabajadoras ponen su esfuerzo, tiempo e ilusión.

BIOGRAFÍA DE VICENTE FERRER

Vicente Ferrer nació en Barcelona (España) el 9 de abril de 1920 y su infancia transcurrió entre Barcelona y Gandia. El 36 trajo la guerra y Vicente fue llamado a las filas republicanas, a la Quinta del Biberón, con tan sólo 16 años. Al terminar la guerra comenzó los estudios de Derecho, pero con la firme determinación de descubrir el camino a seguir para responder a su vocación: ayudar a los demás (pobres, discriminados, enfermos...).

Encontró en la Compañía de Jesús una organización que le atrajo por su imagen de heroicidad, sabiduría, grandes ideales y lucha por un mundo mejor. Con la ilusión de cumplir fielmente sus principios, abandonó los estudios e ingresó en la orden.

Su acción da los primeros frutos: 1952-1968

El 13 de febrero de 1952, Vicente Ferrer llegó a Mumbai como misionero jesuita. Pese a que su cometido era acabar su formación espiritual, en su primera misión en Manmad, decidió salir a conocer a las gentes, saber de sus necesidades y ganar su confianza, tratando de dar solución al sufrimiento de los más pobres. Para ello puso en marcha entre los campesinos un singular sistema de trabajo, que despertó las conciencias y generó un gran movimiento de solidaridad. “El milagro de dar” consistía en una pequeña ayuda económica y el asesoramiento técnico necesario para obtener agua para los cultivos. Si al finalizar cada campesino devolvía lo prestado (sin intereses), el milagro se iba extendiendo entre toda la comunidad.

Desde sus comienzos puso en práctica procedimientos tales como organizar pequeñas cooperativas para la excavación de pozos, canalizaciones para el abastecimiento de agua, bancos de semillas, pequeñas parcelas de regadío, etc. Al mismo tiempo Ferrer trabajó en la construcción de servicios comunitarios y, gracias a la cesión de unas tierras, levantó dos escuelas, un hospital y dos hostels para residencia de alumnos, que eran ya casi un millar.

Tiempos difíciles: 1968-1969

La simpatía que despertaba la labor de Vicente Ferrer entre los campesinos generó suspicacias entre algunos sectores dirigentes, que veían en él una amenaza a sus intereses. La publicación de un artículo en el *Illustrated Weekly*, el semanario de mayor difusión de India, bajo el título “La revolución silenciosa” fue el detonante de la orden de expulsión que recibió el 27 de abril de 1968, dándole 30 días para abandonar el país.

Ante esto, se inició un movimiento campesino a favor de Vicente Ferrer, al que se unió también un grupo de intelectuales, políticos y líderes religiosos. El coordinador de este comité de defensa era Madu Metha, uno de los más activos

e influyentes líderes sociales de Mumbai. A tan sólo dos días de que expirara el plazo fijado para su expulsión, más de 30.000 campesinos recorrieron los 250 kms que separan Manmad de Mumbai para exigir al Gobierno justicia. En una breve entrevista con Vicente, la primera ministra Indira Gandhi reconoció el gran valor de su trabajo y se comprometió a buscar la solución más adecuada a la situación, enviando un telegrama con un mensaje salomónico: “El padre Vicente Ferrer marchará al extranjero para unas cortas vacaciones y será bien recibido otra vez en la India.”

Vicente volvió a España y fundó Acción Fraterna en el Mundo, con un único objetivo: aliviar la situación de los dos tercios de la humanidad que padecen hambre. Aprovechó también para mediar en la causa de dos goanos, presos a perpetuidad en las cárceles de Lisboa, consiguiendo su liberación al cabo de dos meses.

En estas fechas apareció en la revista americana *Life* un gran reportaje de doce páginas titulado “El santo de Manmad”, mientras desde España, Italia, Alemania, la India y Norteamérica, un movimiento popular recogió 25.000 firmas con la intención de proponerlo como candidato al Nobel de la Paz.

Pese a haberlo solicitado, tres meses después de abandonar la India, el permiso para volver no había llegado todavía. Sorprendida por su tardanza, fue Indira Gandhi la que ordenó que le concedieran el visado de entrada de inmediato.

Anantapur: La aventura definitiva: 1969-2006

A su regreso a la India sólo le acogió el Estado de Andhra Pradesh, y Vicente, junto a seis voluntarios incondicionales, decidió instalarse en la tierra más pobre de esa región: Anantapur, donde la escasez de agua llegaba casi a la desertización, y la sanidad y la educación eran prácticamente inexistentes. Allí, los políticos radicales se movilaron para recibirle con pintadas en las paredes: “Ferrer go back”.

Lejos de amedrentarse, a los tres días de llegar contaba ya con una casa, vacía y a medio construir, que convirtió en cuartel general. De una de las paredes desnudas colgaba un cartel que decía: “Espera un milagro”. Este mensaje profético, cuyo origen nunca llegó a conocer, supuso un nuevo acicate para seguir adelante.

En marzo de 1970 dejó de pertenecer a la Compañía de Jesús, y ese mismo año contrajo matrimonio con Anne Perry, una periodista inglesa que había permanecido a su lado desde el conflicto de Manmad.

En este contexto nació RDT/WDT, la organización que bajo el liderazgo de Vicente Ferrer contribuye al desarrollo del distrito de Anantapur. Sin embargo, durante los años 70 persistió el asedio, esta vez desde las autoridades de la

región, que veían con recelo su trabajo, llegando incluso a intentar encarcelarlo. Vicente denunció el abuso de poder del que estaba siendo objeto y consiguió un fallo favorable que creó jurisprudencia. En 1996 creó en España la Fundación Vicente Ferrer para asegurar la continuidad económica del proyecto.

Una vida que no pasa inadvertida

Han sido muchas y muy relevantes las instituciones y entidades que han querido honrar a Vicente Ferrer distinguiéndolo, entre otros reconocimientos, como:

- Premio Príncipe de Asturias a la Concordia, en 1998.
- Español Universal, en 1998.
- Miembro de la Comisión de Erradicación de la Pobreza del Gobierno de Andhra Pradesh, en 2000.
- Creu de St Jordi de la Generalitat de Catalunya, en 2000.
- Premio Derechos Humanos del Consejo General de la Abogacía Española, en 2000.
- Personaje destacado de la historia del siglo XX por la UNESCO, en 2001.
- Gran Cruz de la Orden Civil de la Solidaridad del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, en 2002.
- Premio al Espíritu Olímpico del Comité Olímpico Español, en 2002.
- Doctor Honoris Causa por la Universidad Politécnica de Valencia y la Universidad de Huelva, en 2000 y 2001, respectivamente.

BIOGRAFÍA DE ANA FERRER

Nacida en una pequeña localidad de Essex (sureste de Gran Bretaña) en 1947, su temperamento aventurero le llevó, desde muy joven, a emprender un largo viaje por carretera desde Inglaterra hasta la India en compañía de su hermano mayor. Ambos decidieron fijar su residencia en este país y Ana se instaló en la ciudad de Mumbai para terminar sus estudios. A principios de 1965 empezó a trabajar en Current, una revista informativa semanal, donde se inició en el mundo del periodismo.

En junio de 1968, ejerciendo como periodista, conoció al jesuita Vicente Ferrer en el transcurso de una entrevista. Por entonces un personaje popular y polémico en la India, vivía un momento especialmente difícil, ya que las autoridades de la región de Maharastra acababan de notificarle la orden de expulsión del país. Dicha orden tuvo como respuesta un movimiento campesino a favor de Vicente Ferrer, al que se sumó Ana, quien pronto se convirtió en uno de sus miembros más activos.

Ana encontró, al lado de los más pobres, un motivo de lucha que la llevó a dejar su trabajo de periodista e iniciar

una nueva vida en el distrito de Anantapur. Habían pasado seis meses desde que Vicente Ferrer abandonara la India y ahora, a su regreso, se unían a él Ana y un grupo de voluntarios. Ana y Vicente se casaron en abril de 1970, unos meses después de que él abandonara la Compañía de Jesús.

La lucha por los derechos de las mujeres

Ana Ferrer se convirtió desde el primer momento en uno de los pilares de la organización. Inteligente, capacitada y extremadamente concienciada con la situación de la mujer en la India, se erigió en la voz firme de la lucha por los derechos de la mujer intocable. Conseguir que las mujeres fueran valoradas y respetadas en su entorno no fue, sin embargo, su único caballo de batalla. La creación de una red sanitaria al alcance de toda la población y favorecer la integración social y laboral de los discapacitados fueron sus otros dos objetivos.

Durante quince años fue la responsable del programa sanitario de RDT. Se encargó personalmente de crear un amplio equipo de trabajadoras sanitarias que recibían formación y velaban por la salud de los habitantes de las aldeas. En 1987, Ana fijó otro importante objetivo para la organización: entrar en contacto con otro colectivo fuertemente discriminado en la India rural y así se inició el programa de discapacitados de RDT.

Ana Ferrer no sólo ha trabajado para mejorar la situación de la mujer india, sino que ha puesto todo su empeño para que las mujeres ocupen puestos de responsabilidad dentro de la organización. También ha jugado un papel importante en mantener la unidad y el espíritu humanista de RDT. Según sus propias palabras: "Existen muchas ONG que tienen maravillosos proyectos generales, pero en ese gran esfuerzo, a veces, se olvidan de las personas. Nosotros tenemos presentes a las personas y al proyecto. Somos humanistas de vocación". Actualmente es la directora de Programas de RDT, responsable de fijar la estrategia de la organización y coordinar al equipo de directivos que gestiona los distintos programas.



Familia Ferrer

902 22 29 29

www.fundacionvicenteferrer.org

Oficina Central

París 71, 3º - 08029 Barcelona
Tel. 934190268 Fax 933211970
comunicacion@fundacionvicenteferrer.org

Alicante

Navas 19, 1º - 03001 Alicante
Tel. 965213576 Fax 965203065
alicante@fundacionvicenteferrer.org

Andalucía

Gonzalo Bilbao 23-25 4º Módulo 6
41003 Sevilla
Tel. 954 41 04 53
andalucia@fundacionvicenteferrer.org

Baleares

Murillo 19 - 07013 Palma de Mallorca
Tel. 971220109 Tel. Fax Tienda 971731743
baleares@fundacionvicenteferrer.org

Euskadi

Alameda Mazarredo 47, 5º 2ª - 48009 Bilbao
Tel. 944230319 Fax 944249079
euskadi@fundacionvicenteferrer.org

Madrid

Pº Reina Cristina 11 1º A - 280014 Madrid
Tel. 915131060 Fax 914348504
madrid@fundacionvicenteferrer.org

Valencia

Avda. Reino de Valencia, 28 - 2ª
46005 Valencia
Tel 963152068 Fax 963152072
valencia@fundacionvicenteferrer.org

TIENDAS SOLIDARIAS

París 71 - 08029 Barcelona
Tel. 934102391

Avenida Argentina 61 - 07011 Mallorca
Tel. y Fax 971731743

Calle Camisseries 45 bis - 07760 Ciutadella de Menorca
Tel. y Fax 971386132





Varanasi Sadhu en el ghat Dasaswamedh. Un sadhu es un asceta o un monje hindú. La tradición sadhu consiste en renunciar a todos los vínculos que los unen a lo terrenal o material en la búsqueda de los verdaderos valores de la vida. Dedicar la mayor parte de su tiempo a la meditación



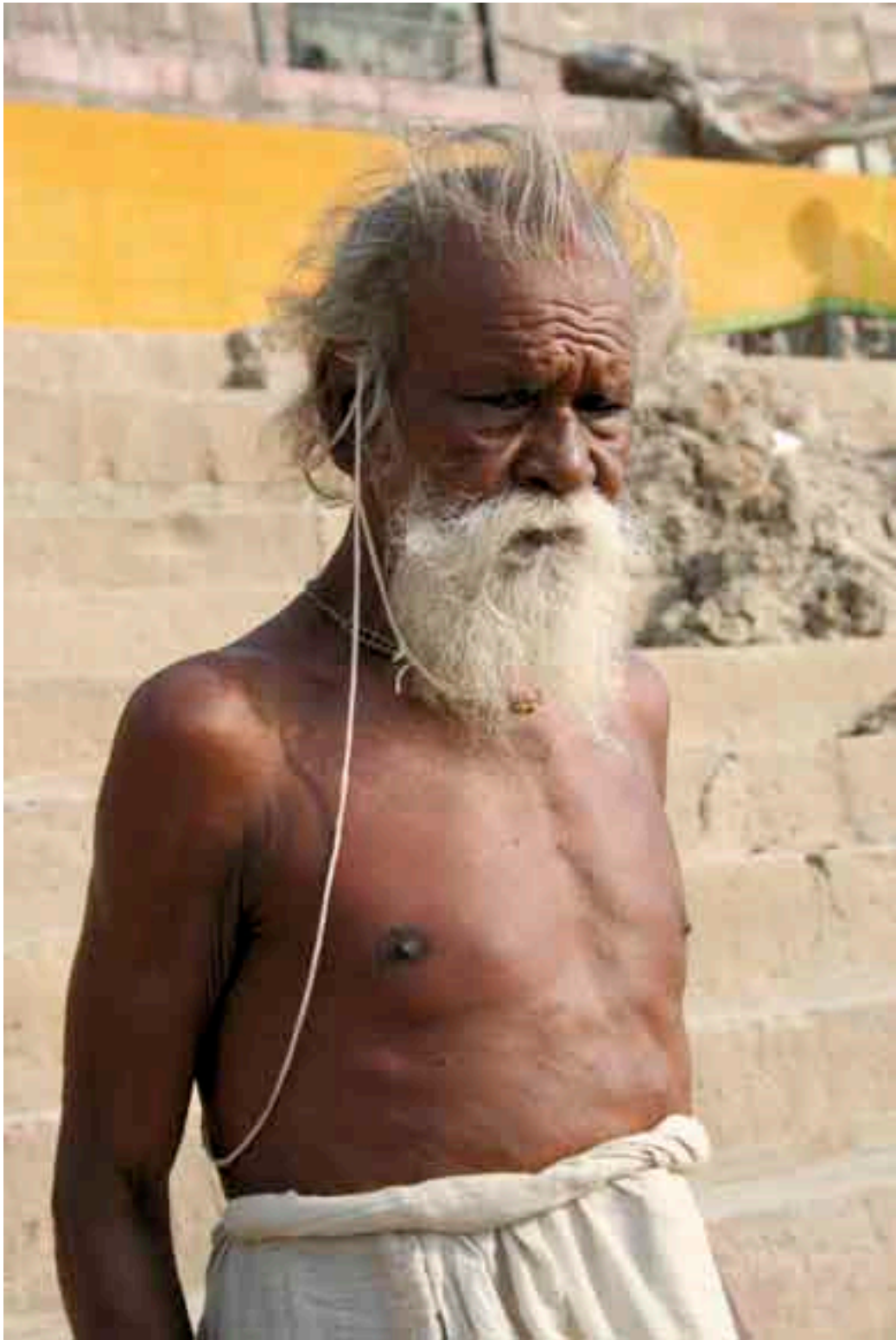








Vanarasi Sadhu con el rostro
ornamentado y embadurnado con ceniza.





















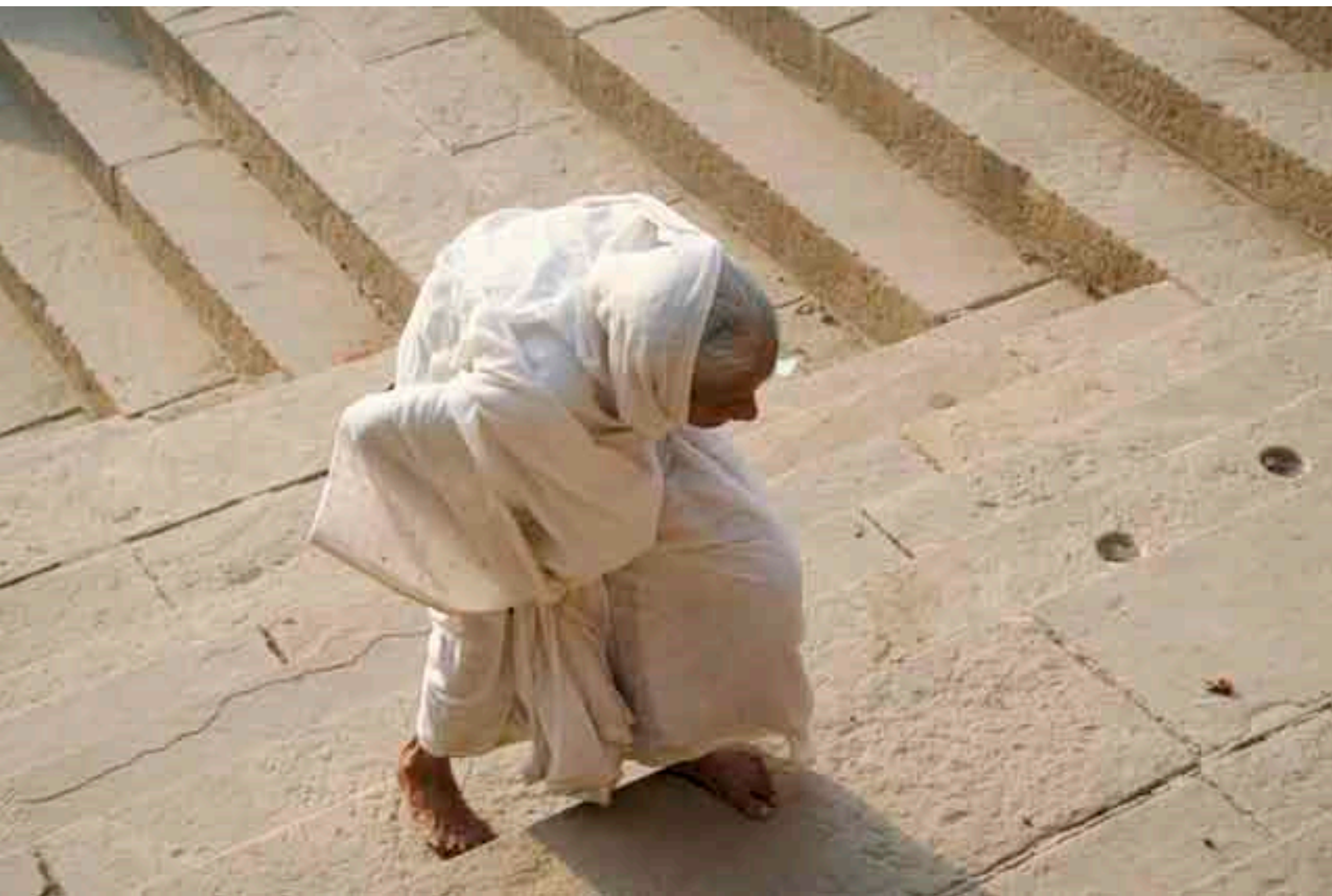
























Varanasi Los fieles descienden a los ghat para sus abluciones antes de empezar la jornada de trabajo.

























Vanarasi Los dhobis se encargan de lavar la ropa sucia de los miembros de la comunidad que les contratan por poco dinero. Se trata de una organización familiar que recoge, lava, seca y devuelve la ropa en el mismo día. Las ropas son lavadas a orillas del Ganges golpeándolas sobre lastras de piedra y después se tienden al sol sobre los peldaños de los Ghats.























































Puesto ambulante de un dentista en el bazar Kishanpol (Jaipur).



Músicos en Jaipur.

















Rajasthan Monje jainí en el templo de Shitalnath (Jaisalmer).











jóvenes de una escuela militar en el bazar de Pushkar













(Foto: M^a José Safont)



























JEA
BAND

Diseño y Maquetación: Encarte - Impresión Digital - www.encarte.es

Textos : Vicente Pla

Todas las fotografías © Encarte - Impresión Digital.

Todos los derechos reservados. Las imágenes de este volumen están protegidas por la ley y su reproducción sin autorización previa de Encarte Impresión Digital, está prohibida.

Deposito Legal: V-2298-2007 - Imprime Encarte

Todos los derechos reservados. Esta publicación no puede ser reproducida, registrada, ni transmitida, en todo o en parte, a través de ningún medio de recuperación de información sin el permiso previo por escrito del autor.